

Beleid rondom Vergewisplicht

In het personeelsbeleid staat hierover het volgende.

Bij het aannemen van een nieuwe medewerker is Mediana Care verplicht te controleren of de nieuwe medewerker geschikt is om zorg te verlenen. Dit kan gedaan worden door middel van:

- Geldige VOG en anders aanvraag door Mediana Care van nieuwe VOG
- Controle van diploma's en certificaten;
- Indien van toepassing: Controle in het BIG register of SKJ register;
- Check of Kiwa certificaat aanwezig is en geldig is;
- Bij twijfel het opvragen van referenties;
- Bij twijfel navraag bij de <https://www.igj.nl/> ;

Bj ZZP, onderaannemerschap wordt een verklaring kwaliteitseisen ingevuld en voorzien van documenten (8.2.4 en 8.2.7 uit kwaliteitshandboek).